

Dossier de presse

SEMAINE DE L'INDUSTRIE EN REGION NORD – PAS-DE-CALAIS DU 7 AU 13 AVRIL 2014

Sommaire

Invitation presse	p. 2
Présentation de la Semaine de l'industrie	p. 3
L'industrie dans le Nord – Pas-de-Calais	p. 7
Les temps forts en région Nord – Pas-de-Calais du 7 au 13 avril 2014	p. 8
- Lancement de la semaine de l'industrie	
- Plan métropolitain pour l'emploi dans l'industrie	
- Remise des Trophées de l'industrie	
Thématiques de la semaine de l'industrie 2014	p. 10
- Les femmes dans l'entreprise	p. 10
- Culture et industrie	p. 11
- La 3 ^e révolution industrielle	p. 12
- La filière ferroviaire	p. 13
- La filière automobile	p. 14
- La filière mécanique et métallurgie	p. 15
- La chimie – La santé	p. 16
- La filière agroalimentaire	p. 17
- Les actions pluri-sectorielles	p. 18
Pôle emploi au service des recrutements dans l'industrie régionale	p. 19
L'industrie : des formations pour construire l'avenir de chacun	p. 21

Retrouvez le programme de la Semaine de l'industrie dans le Nord – Pas-de-Calais sur le site :
[http://www.nord.gouv.fr/](http://www.nord.gouv.fr) et sur le facebook « préfet du Nord »



PRÉFET DE LA RÉGION
NORD - PAS-DE-CALAIS

Lille, le 31 mars 2014

Invitation presse

LANCEMENT DE LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE : L'ÉTAT ET LES ACTEURS RÉGIONAUX SE MOBILISENT POUR FAIRE MIEUX CONNAÎTRE ET COMPRENDRE L'INDUSTRIE

VENREDI 4 AVRIL 2014 – 10H – CCI GRAND LILLE



Dans la perspective de la 4^e édition de la Semaine de l'industrie qui se tiendra du 7 au 13 avril 2014, Laurent Hottiaux, secrétaire général pour les affaires régionales auprès du préfet de la région Nord – Pas-de-Calais, participera ce vendredi 4 avril à 10h00 au lancement de la Semaine de l'industrie organisé par le Groupe des Fédérations Industrielles (GFI) Nord – Pas-de-Calais, à la chambre de commerce et d'industrie Grand Lille – 2 place du Théâtre. Cet événement sera l'occasion de présenter le programme des actions recensées dans la région Nord – Pas-de-Calais et labellisées par le comité national.

Des débats, conférences, visites d'entreprises, animations et ateliers pratiques, forums des métiers, expositions seront notamment organisés durant cette semaine afin de faire découvrir la réalité des métiers de l'industrie à un large public et, en particulier, aux jeunes et aux demandeurs d'emploi. L'objectif est aussi de faire prendre conscience du rôle structurant de l'industrie sur le territoire au travers de plus de 200 événements proposés pour l'édition 2014.

Il est le résultat d'un travail collectif des acteurs régionaux : les filières industrielles et les acteurs concernés (entreprises, organisations professionnelles, syndicats, chambres consulaires, services de l'Etat : rectorat, direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi, Pôle emploi, direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt, la direction régionale de la culture et les préfetures) sont pleinement mobilisés pour en assurer le succès.

Laurent Hottiaux rappellera que l'industrie régionale, à l'honneur durant cette semaine, s'ouvre largement au public avec pour objectif de faire tomber certains clichés tenaces et promouvoir son rôle déterminant dans la construction de l'avenir économique et social de la région.

La région Nord – Pas-de-Calais est la 5^e région industrielle française, avec plus de 220 000 emplois directs et près de 10 000 établissements et occupe une position de leader dans le ferroviaire, l'automobile ou les industries graphiques.

Le secteur industriel offre toujours aujourd'hui de nombreuses possibilités d'emploi. Aux côtés des activités traditionnelles, de nouveaux secteurs comme la chimie verte, la biologie-santé, le numérique, les textiles techniques ou les industries de l'environnement sont des relais de croissance, avec de nouveaux métiers qui émergent. L'industrie contribue au rayonnement du Nord – Pas-de-Calais à l'international, la région se situant dans les premiers rangs des régions exportatrices et de celles accueillant des projets d'investissements étrangers créateurs d'emploi.

Les pôles de compétitivité et d'excellence créent des interactions entre entreprises, laboratoires et centres de formation leur permettant d'innover et d'accélérer ainsi la transformation des filières historiques et le développement des filières émergentes.

Le programme complet des manifestations est disponible ici :
<http://www.nord.gouv.fr/> et sur le facebook « préfet du Nord »



QU'EST-CE QUE LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE ?

La 4^e édition de la Semaine de l'industrie se tiendra du 7 au 13 avril 2014. L'édition 2014 mettra en valeur « les femmes et l'industrie » et « la culture et industrie ». Son objectif est de renforcer l'attractivité du secteur de l'industrie et de ses métiers, particulièrement auprès des jeunes et des demandeurs d'emploi, grâce aux événements organisés sur tout le territoire par les entreprises, les associations, les chambres consulaires, les rectorats, les établissements d'enseignement, les centres de formation, les organisations syndicales et professionnelles, les Direccte, les préfetures...

La préparation de cette semaine a été pilotée au niveau national par le ministère du Redressement productif, en coopération avec le ministère de l'Education nationale, le ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social, le ministère de l'Enseignement supérieur et de la recherche, le ministère de la Culture et de la Communication, le Groupe des Fédérations Industrielles (GFI) et les structures représentatives des entreprises industrielles, Pôle emploi, le MEDEF, la CGPME, CCI France et les partenaires sociaux.

La Semaine de l'industrie permet au grand public, en particulier aux jeunes et aux demandeurs d'emploi :

- de découvrir l'industrie et ses métiers ;
- de rencontrer les hommes et les femmes de l'industrie et des services associés ;
- de voir comment sont conçus et fonctionnent les sites industriels du 21^e siècle ;
- de prendre conscience du rôle structurant de l'industrie en France.

A QUI S'ADRESSE LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE ?

- Au grand public, pour donner à l'ensemble de la population des informations sur le secteur industriel français et sur ses métiers afin de renforcer son attractivité ;
- Aux jeunes et à leur famille, pour faire évoluer les représentations souvent erronées sur la réalité des métiers de l'industrie, notamment lors des choix d'orientation professionnelle, et à terme dynamiser les recrutements dans ces secteurs d'activité ;
- Aux demandeurs d'emploi, pour susciter de nouvelles carrières.

QUELS TYPES D'EVENEMENTS SONT ORGANISES ?

- Journées portes ouvertes et visites d'entreprises ou d'établissements de recherche / d'enseignement ;
- Interventions dans les écoles : témoignages dans les collèges, lycées, universités, sites de formation ;
- Animations, ateliers pédagogiques sur les sites scolaires : mise en place d'ateliers d'initiation au sein des établissements scolaires et présentation de films sur l'industrie et ses métiers ;
- Conférences, tables rondes, débats ;
- Expositions ;
- Forums des métiers.

LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE SUR INTERNET

Un espace Internet est entièrement dédié à la Semaine de l'industrie : www.semaine-industrie.gouv.fr.

Hébergé sur le portail du ministère du Redressement productif, cet espace a vocation à donner toutes les informations concernant la Semaine de l'industrie en quelques clics (actualités liées à la Semaine de l'industrie, carte des événements, informations de fond sur le secteur de l'industrie et sur les filières du secteur, vidéos présentant les métiers industriels).

Un site internet est également dédié à la Semaine de l'industrie en région Nord – Pas-de-Calais pour valoriser les actions portées en région et informer sur les filières industrielles : www.semaine-industrie-nordpasdecalais.fr/

Jouez avec le quiz « les idées préconçues sur l'industrie » sur le facebook « Préfet du Nord »

POURQUOI UNE SEMAINE DE MOBILISATION POUR L'AVENIR DE L'INDUSTRIE FRANÇAISE ?

L'État investit dans l'industrie pour relancer un nouveau cycle de croissance en France.

La nouvelle politique industrielle déclinée en 34 plans de reconquête valorise les atouts actuels de l'économie française : des pôles industriels d'excellence mondiale, des grands groupes puissants et développés à l'international, un tissu dynamique de PME innovantes, une recherche scientifique reconnue mondialement, des formations supérieures et techniques de grande qualité, une productivité horaire du travail importante, des infrastructures de qualité, des services publics et une énergie électrique facteurs d'attractivité.

Focus sur les 34 plans de reconquête de la Nouvelle France Industrielle

Au terme d'un an de travail conduit au sein du Conseil national de l'industrie, le Gouvernement a engagé une réflexion stratégique destinée à déterminer les priorités de politique industrielle de la France.

Présentées par le président de la République, ces priorités sont le résultat d'une analyse approfondie des marchés mondiaux en croissance et d'un examen précis de la place de la France dans la mondialisation pour chacun de ces marchés. Elles prennent la forme de 34 plans, retenus au regard de 3 critères :

- se situer sur un marché de croissance ou présentant des perspectives de croissance forte dans l'économie mondiale ;
- se fonder essentiellement sur des technologies que la France maîtrise, sur leur diffusion dans l'économie et leur développement ainsi que sur l'industrialisation d'une offre industrielle nouvelle ;
- occuper une position forte sur ce marché avec des entreprises leaders, ou disposer d'un écosystème académique, technologique, économique et industriel permettant d'y occuper une place forte.

Les 34 plans de reconquête industrielle

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Énergies renouvelables• La voiture pour tous consommant moins de 2 litres aux 100 km• Bornes électriques de recharge• Autonomie et puissance des batteries• Véhicules à pilotage automatique• Avion électrique et nouvelle génération d'aéronefs• Dirigeables - charges lourdes• Logiciels et systèmes embarqués• Satellites à propulsion électrique• TGV du futur• Navires écologiques• Textiles techniques et intelligents• Industries du bois• Recyclage et matériaux verts• Rénovation thermique des bâtiments• Réseaux électriques intelligente• Qualité de l'eau et gestion de la rareté | <ul style="list-style-type: none">• Chimie verte et biocarburants• Biotechnologies médicales• Hôpital numérique• Dispositifs médicaux et nouveaux équipements de santé• Produits innovants pour une alimentation sûre, saine et durable• Big data• Cloud computing• E-éducation• Souveraineté télécoms• Nanoélectronique• Objets connectés• Réalité augmentée• Services sans contact• Supercalculateurs• Robotique• Cybersécurité• Usine du futur |
|--|---|

Les entreprises sont accompagnées dans leur développement grâce au Pacte national pour la croissance, la compétitivité et l'emploi devant permettre de créer plus de 300 000 emplois. La recherche et l'innovation sont soutenues par le crédit impôt-recherche remboursant jusqu'à 30 % des dépenses engagées. Le programme des investissements d'avenir soutient également les filières porteuses de croissance, c'est le cas en région Nord – Pas-de-Calais de l'institut de recherche technologique Railenium dans le ferroviaire et de l'institut pour la transition énergétique IFMAS pour le développement des matériaux agro-sourcés.

La Semaine de l'industrie s'inscrit pleinement dans cette dynamique de compétitivité et cette politique industrielle ambitieuse. Elle a pour objectif de promouvoir les métiers de l'industrie pour accroître les vocations. On ne peut en effet parler de croissance, de compétitivité et d'emploi pour les entreprises industrielles sans renforcer l'attractivité de leurs métiers.

Pour faire tomber des clichés trop souvent véhiculés sur l'industrie, la Semaine de l'industrie fédère un **ensemble d'actions, locales et nationales, d'information et de sensibilisation** sur les réalités du monde industriel. Ces événements sont organisés sur l'ensemble du territoire : journées portes ouvertes, ateliers de découverte du milieu industrie en milieu scolaire, organisation de colloques et tables rondes sur l'industrie, de forum d'information, d'expositions...

DECOUVRIR L'INDUSTRIE ET SES METIERS

Diversité, variété, responsabilité, en prise avec les évolutions de la société et de l'économie : telles sont les caractéristiques premières des métiers de l'industrie. Ils supposent une réelle aptitude au changement et à l'innovation, un goût marqué pour un savoir-faire de haute qualité et une ouverture à l'international. Une carrière dans l'industrie se fonde sur des compétences renouvelées à mesure des fonctions exercées et implique des formations régulières.

Un secteur qui recrute

D'ici 2015, l'industrie pourrait recruter entre 80 000 et 100 000 personnes par an pour rééquilibrer sa pyramide des âges face aux départs en retraite anticipés. Pratiquement 20 % de ces nouveaux emplois concerneront des cadres. L'industrie a donc besoin de jeunes talents, à pratiquement tous les niveaux de qualification. Ces emplois requièrent une formation technique et technologique conjuguée avec de réelles aptitudes à l'innovation et au travail d'équipe.

L'industrie offre des possibilités d'insertion dans l'emploi durable : 92,4 % des salariés travaillent en CDI contre 84,6 % dans l'ensemble des secteurs.

La production et la distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné, l'industrie pharmaceutique et l'industrie chimique offrent des salaires moyens de respectivement 3 050 euros, 2 950 euros et 2 700 euros en 2010.

En 2011, les salaires moyens de base ont été revalorisés dans les branches industrielles « métallurgie et sidérurgie », « chimie et pharmacie », « plastiques, caoutchouc et combustibles » et « agroalimentaire ».

Un important effort de développement de l'alternance est à l'œuvre dans l'industrie. Ces formations facilitent l'insertion dans l'entreprise : au moins 80 % des jeunes formés en alternance sont intégrés dans les entreprises qui les ont accueillis pendant leur formation. Ces formations « sur le terrain » combinant acquisition de compétences théoriques et de confrontation pratique avec les métiers et les réalités de l'entreprise couvrent une très large palette de qualifications : CAP, BTS, ingénieur.

Une diversité d'activités et de métiers

La diversité des secteurs d'activité et des compétences distinctives requises, ainsi que leur localisation sur l'ensemble du territoire national, en Europe et dans le monde, offrent de réelles opportunités de mobilité professionnelle.

Des qualifications transverses développées dans l'industrie permettent aux personnels de production de mettre leurs compétences et leur savoir-faire d'opérateurs qualifiés ou très qualifiés au service d'opérations de production dans de nombreux autres secteurs industriels : chimie, agroalimentaire, santé, luxe, ameublement, électronique.

Des défis d'avenir

Avec 3 millions de collaborateurs en France, 150 000 entreprises (dont 90 % de PME), les entreprises industrielles se préparent à répondre aux grands défis d'avenir :

- La démographie et l'urbanisation : 9 milliards d'habitants sur Terre en 2050
- Le changement climatique : réduction des émissions de gaz à effet de serre
- La croissance durable : produire mieux et plus, avec moins de ressources et d'impacts sur l'environnement
- Les énergies de demain : énergie nucléaire, sources d'énergies renouvelables
- La maîtrise de la qualité : des produits innovants, répondant strictement aux normes de sécurité et aux normes environnementales, et satisfaisant les clients
- L'éducation : mise en œuvre de la « Société de la connaissance », e-éducation
- La santé : vivre dans de meilleures conditions, plus longtemps
- La mobilité et communication : transports du futur, nouveaux moyens de communication
- La sécurité : sécurité des communications, protection des données individuelles, sécurité des personnes (réduction des accidents de la circulation), télésurveillance...

RETOUR SUR LA 3^E EDITION

204 événements ont été organisés en 2013 dans la région Nord – Pas-de-Calais : forums autour de l'industrie, rencontres avec des professionnels de l'apprentissage, de la formation, visites du patrimoine industriel et de ses nombreux musées et expositions, visites d'entreprises et de sites industriels ou encore des animations... grâce à la mobilisation de l'ensemble des filières industrielles et des acteurs concernés (entreprises, organisations professionnelles, syndicats, chambres consulaires, services de l'État).

Au niveau national, la 3^e édition de la Semaine de l'industrie a comptabilisé **2 760 événements sur tout le territoire, avec près de 240 000 participants**. L'ensemble des filières industrielles et les acteurs concernés (entreprises, organisations professionnelles, syndicats, chambres consulaires, préfectures de région, rectorats, Direccte, Pôle emploi, associations...) se sont fortement mobilisés pour garantir le succès de cette 3^e édition. Toutes les filières industrielles ont été concernées sur l'ensemble du territoire. 94 % des organisateurs souhaitent réitérer l'initiative en 2014 et 87 % de visiteurs ont été satisfaits de l'événement auquel ils ont participé.

L'INDUSTRIE DANS LE NORD – PAS-DE-CALAIS...

5^e région industrielle française en termes d'emploi, le Nord – Pas-de-Calais occupe une position de leader dans le ferroviaire, l'automobile ou les industries graphiques.

Creusets des activités et des savoir-faire de demain, les 7 pôles de compétitivité et les 14 pôles d'excellence structurent le territoire, créant des interactions fortes entre entreprises, laboratoires et centres de formation. Ils sont voués à accélérer le potentiel de transformation des filières historiques et à valoriser les filières émergentes.

L'industrie se tourne vers l'international. Le Nord – Pas-de-Calais est la 3^e région exportatrice de France, hors aéronautique. Des leaders implantés en région tels que Roquettes Frères ou Toyota figurent au palmarès 2012 des 100 premières entreprises exportatrices de France. Des entreprises étrangères investissent dans le Nord – Pas-de-Calais : la région se situe au 6^e rang des projets d'investissements étrangers créateurs d'emploi en 2012.

1 salarié de la région sur 3 travaille dans l'industrie et les services associés. Les premiers secteurs employeurs restent l'agroalimentaire, la métallurgie-transformation des métaux, la construction automobile et les équipements mécaniques.

Mais le tissu économique se transforme, entre héritage et modernité. Des secteurs traditionnels tels que le textile ont engagé leur mutation par l'innovation à haute valeur ajoutée, symbolisée dans le Centre Européen des Textiles Innovants (CETI). De nouveaux relais de croissance émergent dans la biologie-santé, le numérique ou les industries de l'environnement.

L'industrie devient inséparable du tertiaire avec l'apparition de nouveaux comportements et usages : commerce en ligne, économie de la fonctionnalité, co-design et créativité.

... PRESENTE SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE REGIONAL

Tous les secteurs de l'industrie sont présents sur les territoires de la région au travers de grands groupes internationaux et d'un riche tissu de PME. L'agglomération lilloise concentre le plus grand nombre d'emplois industriels, répartis dans l'agroalimentaire, le textile, la mécanique, l'imprimerie, les technologies de l'information et de la communication ou la pharmacie. L'ancien bassin minier et le Val de Sambre se caractérisent par une forte présence de l'industrie automobile et de la sous-traitance liée, notamment la plasturgie et la logistique. Le littoral profite des activités induites par ses ports : agroalimentaire, sidérurgie et logistique.

Focus sur la zone d'emploi de Dunkerque

Le territoire de Dunkerque se situe au 6^e rang régional pour le nombre d'emplois avec 96 000 salariés.

Cette zone occupe une place importante dans le tissu industriel régional. Dunkerque possède des infrastructures portuaires (3^e port français) favorables au développement. Mais ce territoire est surtout caractérisé par une forte concentration de producteurs d'énergie électrique (10 % de la production nationale) et d'acteurs de la maintenance industrielle. Dunkerque dispose d'une plate-forme énergétique de 1^{er} plan, avec la centrale nucléaire de Gravelines, plusieurs dépôts pétroliers et un port pour la réception des carburants. La construction du terminal méthanier va renforcer cette position stratégique lui conférant la 1^{ère} place en Europe continentale.

La métallurgie et la transformation des métaux prédominent devant la chimie. Ces activités génèrent une activité de maintenance importante. À ce titre, la zone de Dunkerque est l'une des grandes plates-formes de maintenance industrielle en France, articulée autour de la production d'énergie et de la métallurgie. Tout un écosystème de services aux entreprises industrielles gravite autour des métiers de la maintenance. 36 % des salariés dunkerquois travaillent dans le secteur industriel. La branche métallurgie représente 10 % de l'emploi salarié dans la zone d'emploi de Dunkerque en 2010 contre 0,5% en France métropolitaine.

En outre, de grands établissements agroalimentaires y sont également présents notamment Lesieur (huiles et sauces), Coca-Cola, Krabansky (boulangerie), Cemoi (chocolaterie), Ajinomoto (production d'aspartame)...

Implantée en 1990, l'université du littoral emploie environ 80 chercheurs sur son site de Dunkerque.

Des laboratoires de recherche sont susceptibles de développer des coopérations avec l'industrie pour répondre à ses problématiques environnementales : laboratoire de physico-chimie de l'atmosphère, composante de l'unité mixte de recherche CNRS « laboratoire de dynamique et structure des matériaux moléculaires », laboratoire de thermo-physique de la matière condensée, laboratoire de catalyse et environnement...

Créée en 2001, l'association Ecopal reste un pionnier de l'écologie industrielle. Les actions concernent la mutualisation des moyens pour les collectes des déchets, la réutilisation de flux perdus, les diagnostics des consommations d'énergie et d'eau, la recherche de filières de valorisation de déchets, la sensibilisation et l'information des entreprises sur les bonnes pratiques environnementales.

LES TEMPS FORTS EN REGION NORD - PAS-DE-CALAIS DU 7 AU 13 AVRIL

Plus de 200 événements sont annoncés dans la région du 7 au 13 avril 2014 : journées portes ouvertes d'entreprises, forums des métiers, ateliers pédagogiques sur sites scolaires, jeux concours sur l'industrie, conférences, débats...

Cette initiative mobilise les **services de l'Etat**, au premier rang desquels le **rectorat** et les **établissements scolaires** pour faire découvrir les métiers industriels et diffuser l'information sur les nouvelles filières techniques de l'Education nationale, la **direction régionale des entreprises, de la concurrence et de la consommation, du travail et de l'emploi** (Direccte), **Pôle Emploi**, la **Région**, la **CCI de région et son réseau des CCI territoriales**, le **GFI Nord – Pas-de-Calais**, le **MEDEF**, la **CGPME**, les grandes Ecoles et l'ensemble des **entreprises** qui organisent des opérations portes ouvertes ou des visites destinées aux lycéens ou aux personnels en formation.

Retrouvez le programme de l'ensemble des événements organisés dans la région Nord – Pas-de-Calais sur le site des services de l'Etat en cliquant ici :

<http://www.nord.gouv.fr/>



VENDREDI 4 AVRIL A 10H – LANCEMENT DE LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE A LA CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE GRAND LILLE

Laurent Hottiaux, secrétaire général pour les affaires régionales auprès du préfet de la région Nord – Pas-de-Calais, participera au lancement de la 4^e édition de la Semaine de l'industrie qui se tiendra du 7 au 13 avril 2014 lors d'une rencontre organisée par le Groupe des Fédérations Industrielles (GFI) Nord – Pas-de-Calais, en partenariat avec la Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de région Nord de France, à la **chambre de commerce et d'industrie Grand Lille à 10 h** – 2 place du Théâtre.

Il présentera à l'occasion de cet échange le programme des manifestations organisées dans la région à l'occasion de la 4^e édition de la Semaine de l'industrie.

Eva Escandon, déléguée à l'industrie pour la CCI de région, mettra en évidence les nombreuses actions qui ont été menées au profit des entreprises et de l'emploi par l'ensemble des acteurs des professions industrielles et Frédéric Motte, président du MEDEF Nord – Pas-de-Calais, interviendra sur la nécessité des collaborations et synergies au service des entreprises.

Point presse : vendredi 4 avril à 10h à la chambre de commerce et d'industrie Grand Lille – 2 place du Théâtre.

Pour tout renseignement sur le lancement de la Semaine de l'industrie, contactez :
Martine Correau, responsable communication du MEDEF Nord – Pas-de-Calais, 03 20 99 47 31,
mcorreau@citeonline.org

JEUDI 10 AVRIL A 10H – PLAN METROPOLITAIN POUR L'EMPLOI DANS L'INDUSTRIE : BILAN 2013, ENJEUX ET PERSPECTIVES – IMAGINARIUM A TOURCOING

Des compétences, des ressources, un territoire qualifié pour l'Industrie.

Le 22 mars 2013, l'Etat, la Région, Lille métropole, Pôle emploi et la CCI Grand Lille s'engageaient avec l'appui de la MDE Lys-Tourcoing et des acteurs du service public de l'emploi (SPE) à relever le défi de la ré-industrialisation, par la mobilisation et la qualification de la ressource humaine du territoire, et lançaient le plan métropolitain pour l'emploi dans l'industrie « Osez l'industrie en métropole Lilloise ! ».

Dans un esprit de reconquête résolument volontariste, Il s'agit ensemble de constituer l'écosystème académique, technologique, humain et économique qui permettra aux industries de se développer et de créer des emplois nouveaux sur le territoire.

L'objectif est d'augmenter la part de l'emploi dans l'industrie en métropole pour atteindre 15 % en 2030, soit 39 000 créations d'emplois estimées, et situer la métropole lilloise au niveau des grandes agglomérations industrielles européennes.

Ces acteurs vous donnent rendez-vous, sous la présidence de Marc-Etienne Pinault, secrétaire général de la préfecture du Nord et sous-préfet de l'arrondissement de Lille, pour dresser le bilan des actions engagées sur cette première année et définir la stratégie métropolitaine et les nouveaux travaux à lancer, dans un contexte de profond renouvellement des politiques de croissance industrielle, en France et en métropole Lilloise.

Point presse : **Jeudi 10 avril à 10h à l'Imaginarium – 99a boulevard Descat – Tourcoing**

VENDREDI 11 AVRIL A 17H – REMISE DES TROPHEES DE L'INDUSTRIE – CITE DES ECHANGES A MARCQ-EN-BAROEUL

Dominique Bur, préfet de la région Nord – Pas-de-Calais, participera à la cérémonie de remise des trophées de l'industrie, manifestation de clôture de la Semaine de l'industrie organisée par la société industrielle du Nord de France et le Groupe des Fédérations Industrielles (GFI) du Nord – Pas-de-Calais, en partenariat avec la Chambre de commerce et d'industrie Grand Lille, le **vendredi 11 avril à 17 h** à la **cité des Echanges** – 40 rue Eugène Jacquet à Marcq en Baroeul. Ces trophées récompenseront les entreprises industrielles qui ont particulièrement bien réussi les transitions ou mutations industrielles.

Ainsi, 18 entreprises vont être prim es et un grand prix sera décerné par le vote du public à 19h. Un prix spécial de l'attractivité des jeunes a été créé pour cette édition 2014.

Ces entreprises emblématiques sont prim es en 2013 en raison de leurs environnements techniques, commerciaux, sociétaux, r glementaires qui concourent au développement de l'entreprise sur le territoire et à la conservation de l'emploi.

Pour tout renseignement sur la remise des trophées de l'industrie, contactez :

Bernard Bayart, GFI, 03 20 99 45 76

Martine Correau, responsable communication du GFI, 03 20 99 47 31, mcorreau@citeonline.org

THEMATIQUES DE LA SEMAINE DE L'INDUSTRIE 2014

LES FEMMES DANS L'ENTREPRISE

L'année 2014 est l'année de la mixité professionnelle, confirmant ainsi l'engagement du gouvernement pour favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes. Une plate-forme d'actions pour la mixité des métiers a été présentée par la ministre des Droits des femmes le 6 mars dernier à la suite de la concertation engagée avec tous les acteurs de l'entreprise, de la formation professionnelle et de l'orientation.

La région Nord – Pas-de-Calais s'est par ailleurs fortement engagée dans l'expérimentation « vers les territoires de l'excellence en matière d'égalité professionnelle ». Une convention-cadre pluriannuelle 2012-2014 sur ce thème a été signée entre l'Etat, le Conseil régional et le rectorat le 12 novembre 2012, en présence de Najat Vallaud-Belkacem, ministre des Droits des femmes.

Les 3 volets de cette expérimentation concernent : l'accompagnement des entreprises vers l'égalité professionnelle et salariale, la mixité des métiers, ainsi que le rapprochement de l'emploi pour les femmes en congé parental ou en complément libre choix d'activité.

La Semaine de l'industrie 2014 souhaite mettre à l'honneur les femmes en entreprise et encourager les jeunes femmes à se tourner vers les métiers et les secteurs d'activités qu'offre l'industrie.

- **Lundi 7 avril à 9h00 – « Femmes en entreprise, regards croisés » organisé par le rectorat et ERDF en partenariat avec la déléguée régionale au droits des femmes et à l'égalité**

A l'occasion du campus des métiers d'EDRF, des femmes, ingénieurs, cadres, apprenties, guideront les lycéennes et échangeront sur ce secteur d'activité porteur et contribueront à appréhender une industrie méconnue.

Point presse : lundi 7 avril 2014 à 9h au Campus des métiers d'ERDF – 9 avenue de l'Europe – Croix

- **Mercredi 9 avril de 13h30 à 16h30 – Conférences sur "La place de la femme dans l'industrie" – Amphithéâtre du lycée Baggio – Lille**

Avec 78 % de professeurs de sexe masculin dans le corps enseignant du lycée Baggio et seulement 12 % d'élèves de sexe féminin, ce cycle de conférence a pour objectif de susciter et de convaincre de la nécessaire prise de conscience des stéréotypes dans l'école et de la responsabilité qui lui incombe de lutter contre leur reproduction.

Les publics visés sont les professeurs du lycée et les professeurs principaux des collèges de 4^e et 3^e dont la mission est d'accompagner le projet d'orientation de l'élève.

- **Portraits de femmes en entreprise**

Fanny Dehon, responsable qualité au sein de l'entreprise Agrati, équipementier automobile employant 335 personnes à Vieux-Condé décrite par son responsable :

« Les métiers de l'industrie se féminisent de plus en plus et désormais, les femmes sont plus nombreuses qu'avant à parcourir les allées de nos usines, souligne le responsable des ressources humaines. Fanny Dehon a fait ce choix et occupe avec une grande efficacité le poste de responsable qualité et environnement, hygiène et sécurité (EHS). »

L'entreprise organise des visites de groupes d'élèves ingénieurs afin de promouvoir les stages et l'alternance auprès des jeunes.

Pour tout complément d'information, contactez :
Sandrine Férésini, Agrati, 03 27 19 16 15

Focus sur le design dans le Nord – Pas-de-Calais

Le design est la création d'un projet en vue de la réalisation et de la production d'un objet ou d'un système, situés à la croisée de l'art, de la technique et de la société.

Arnaud Montebourg, ministre du Redressement productif et Aurélie Filippetti, ministre de la Culture et de la Communication ont annoncé en juin 2013 qu'ils confiaient conjointement une mission consacrée au design à Alain Cadix avec pour objectif de :

- renforcer la diffusion du design dans les entreprises et de l'identifier comme un levier stratégique de croissance,
- consolider la pertinence et l'efficacité de l'offre de formation initiale et continue des designers,
- d'accompagner l'activité professionnelle des designers et des agences de design,
- de développer la culture du design des décideurs et des citoyens, dans le cadre plus général de l'éducation artistique et culturelle
- favoriser le rayonnement international du design français

Le rapport de la mission design, rendu public le 15 octobre 2013, propose 10 actions afin de :

- mieux comprendre le rôle et la place du design,
- mettre en œuvre des démarches de design dans le plus possible d'entreprises et les accompagner,
- faire rayonner la vision française du design en Europe et dans le monde.

Parmi celles-ci figurent notamment la mise en place de résidences de designers dans les pôles de compétitivité, l'ouverture de crédit d'impôt aux dépenses de design dans les PME, le développement du design dans l'éducation artistique et culturelle et d'une éducation technologique et industrielle pour tous.

En 2013, le pôle MAUD (matériaux et applications pour une utilisation durable) a engagé sur demande de l'Etat plusieurs actions autour du design visant à sensibiliser les prescripteurs potentiels et les entreprises aux démarches design comme outils de développement par l'innovation. Cette démarche sera renforcée dès 2014 par la mise en place de résidences de designers dans les pôles de compétitivité et les grappes d'entreprises.

➤ **Mercredi 9 avril – Séminaire "art et entreprises" - Ecole supérieur d'art Nord – Pas-de-Calais – Amphithéâtre du pôle arts plastiques – rue des Ursulines à Tourcoing**

Organisé par l'école supérieure d'art du Nord – Pas-de-Calais en partenariat avec l'institut des administrations et des entreprises de Lille et Plaine Images, cet évènement inédit porte sur les relations entre l'industrie et la culture.

Au cours de ce séminaire, de jeunes entrepreneurs dont les projets sont portés par l'incubateur d'entreprise de la Plaine Images à Tourcoing présenteront leurs projets d'entreprise sous un angle artistique et économique aux étudiants de l'école d'art pouvant être amenés à intervenir dans les champs professionnels des industries culturelles (audio-visuel, jeux vidéos, applications web, dispositifs interactifs...).

Cette rencontre doit permettre de nouer des relations entre des entrepreneurs et des étudiants artistes dans la perspective de leur professionnalisation, au cœur du projet pédagogique de l'école et du développement de son réseau professionnel.

Pour tout complément d'information, contactez :
Christophe Atabekian, 06 82 79 29 01

Focus sur la 3^e révolution Industrielle en Nord – Pas-de-Calais

La chambre de commerce et d'industrie de région Nord de France et le Conseil régional ont confié à Jeremy Rifkin l'élaboration d'une feuille de route engageant la région vers la transition énergétique.

Cette démarche prospective fait du Nord – Pas-de-Calais une région pionnière en matière de transition énergétique et de développement d'une économie post-carbone. Cette initiative unique en France est porteuse de nombreuses potentialités, en matière de créations d'emploi, de développement économique et de nouvelle cohérence économique. Cette 3^e révolution industrielle en région se fixe comme objectif de couvrir, en 2050, la consommation d'énergie régionale par la seule production d'énergies renouvelables.

Dans la dynamique initiée, 8 groupes de travail ont réuni des experts régionaux, nationaux et européens ainsi que des entreprises opérant dans la région autour des 6 piliers de travail retenus et des 2 thématiques spécifiques que sont l'économie circulaire et l'économie de la fonctionnalité.

www.latroisiemerevolutionindustrielleennordpasdecalais.fr

➤ **Mardi 8 avril et jeudi 10 avril – 2 visites chez Baudalet Environnement organisées par la CCI en partenariat avec le rectorat**

Les lycéens de Gustave Eiffel à Armentières et des Monts de Flandre à Hazebrouck ainsi que des demandeurs d'emploi en reconversion visiteront l'entreprise Baudalet Environnement : l'Eco - parc de Blaringhem dispose de 20 filières de traitement et de valorisation des déchets telles qu'un centre de valorisation organique transformant les bio-déchets en électricité ou un centre de préparation des matières pour la production de combustible de substitution.

Pour tout renseignement sur ces visites d'entreprises, contactez :
Peggy Deboevre, 03 20 63 77 77, p.deboevre@grand-lille.cci.fr

➤ **Mercredi 9 avril de 14h30 à 16h30 – Visite de l'entreprise Pocheco et de son principe « d'économie » – 13 rue des Roloirs à Forest-sur-Marque**

Des chefs d'établissements scolaires et des équipes pédagogiques visiteront l'entreprise Pocheco. L'entreprise de 114 salariés fabrique des écoveloppes, pochettes et sacs à soufflets en papier. Pocheco développe son activité en respectant les 3 critères du développement durable : réduction de l'impact sur l'environnement et prévention des pollutions, réduction du risque au travail et baisse de la pénibilité des postes et enfin amélioration de la productivité de l'activité et du site industriel. Cette démarche est appelée par l'entreprise l'économie.

Pour tout renseignement sur cette visite d'entreprise, contactez :
Sophie Perret du Cray, 03 20 63 79 50, s.perretducray@norddefrance.cci.fr

➤ **Jeudi 10 avril de 9h à 12h - Atelier énergie à la CCI Grand Hainaut - Agence Feignies**

« Le facteur humain dans le management de l'énergie » : quelles compétences sont requises pour piloter la dimension énergie en entreprise ? Quelles solutions pour l'intégrer : monter en compétence ou déléguer cette responsabilité ? Comment impliquer l'ensemble du personnel ?

Pour tout renseignement sur cet atelier, contactez :
Matthieu Montbroussous, 03 27 513 131, m.montbroussous@grandhainaut.cci.fr

Focus sur le ferroviaire dans le Nord – Pas-de-Calais

Le Nord – Pas-de-Calais concentre près de 40 % des effectifs travaillant dans le ferroviaire en France, soit 7 600 personnes.

Le leadership de la région s'explique par la présence des 2 premiers constructeurs ferroviaires mondiaux : Alstom et Bombardier, avec des unités d'études et de production. L'Allemand Siemens dispose quant à lui d'un centre d'ingénierie. Un centre de maintenance de la SNCF est également implanté à Lille. Le Valenciennois constitue le centre de gravité du secteur et concentre près de 60 % des emplois de la filière.

L'association des Industries Ferroviaires (AIF) Nord – Pas-de-Calais / Picardie accompagne et structure la filière.

Le pôle de compétitivité i-Trans, soutenu par l'Etat depuis 2005, a pour vocation de stimuler l'innovation en rapprochant entreprises des acteurs de la recherche et de la formation.

Enfin, le pôle d'excellence ferroviaire régional a été officiellement créé en 2012 dans le cadre du Schéma Régional de Développement Économique pour consolider la structuration des filières industrielles françaises portée par le conseil national de l'Industrie.

➤ **Mardi 8 et mercredi 9 avril – RoadTrain – Association des industries ferroviaires (AIF) en partenariat avec le rectorat – Campus Technopôle – RD 958 à Famars**

Le Roadtrain est un rallye de 2 jours durant lequel les étudiants volontaires partent au contact de l'entreprise, de ses métiers et de ses personnels. De manière novatrice, intelligente et ludique, le Roadtrain permettra cette année à une vingtaine d'étudiants issus de grandes écoles ainsi qu'à une soixantaine de lycéens issus de bac pro, d'approcher près de 30 sociétés, des bureaux d'études, aux constructeurs en passant par les prestataires de services et les organismes de certification.

Expérimenter est bien souvent le seul tremplin efficace et nécessaire pour ancrer une connaissance partagée sur le long terme par tous les acteurs en responsabilité de la formation. Pour la 6^e année consécutive, l'AIF s'associe aux écoles supérieures de la région et au rectorat de Lille pour proposer un « parcours découverte » de la filière ferroviaire.

L'association des industries ferroviaires (AIF), avec près de 130 entreprises du Nord – Pas-de-Calais et de la Picardie, fédère et anime toute la filière du rail et structure une force industrielle en réseau aux côtés du pôle de compétitivité I-Trans.

Pour tout renseignement sur le RoadTrain, contacter :
Aline Lesueur, 03 27 09 56 11, a.lesueur@aifonline.eu

Focus sur l'automobile dans le Nord – Pas-de-Calais

Comptant 36 600 salariés, 7 sites constructeurs (Renault, PSA, Toyota) et plus de 280 établissements industriels travaillant pour la filière, le Nord – Pas-de-Calais est la 2^e région automobile française en termes d'emplois, derrière l'Île-de-France :

- Les constructeurs rassemblent la majorité des effectifs de la filière, avec environ 19 000 salariés (52 % des effectifs) ;
- Le cœur de filière, composé des constructeurs et des 82 unités consacrant au moins 80 % de leur chiffre d'affaires à l'activité automobile pèse 31 100 salariés et génère à lui seul 85 % des effectifs dédiés.

L'industrie automobile régionale représente 25 % des emplois industriels des établissements de plus de 20 personnes et réalise un chiffre d'affaires de 13 milliards d'euros.

Près du tiers des véhicules produits en France sont assemblés sur le territoire régional (550 000 véhicules), ainsi que 1,5 million de boîtes de vitesses et 1 million de moteurs, soit 50 % de la production nationale.

La région compte également un tissu de sous-traitants ayant développé des savoir-faire internationalement reconnus. Elle est au cœur de l'industrie automobile européenne puisque sur le territoire sont fabriqués la moitié de la production européenne de véhicules et 50 % des modèles premium mondiaux.

De nombreux investissements assurent la pérennité à moyen terme des sites constructeurs régionaux. En effet, plus de 1,7 milliard d'euros d'investissements ont été réalisés par les industriels régionaux.

➤ **Mardi 8 avril – Matinée d'information des métiers (MIM's) Automobile – PSA Peugeot Citroën site de Valenciennes – Avenue Marc Lefrancq – Trith-Saint-Léger**

La CCI du Grand Hainaut souhaite mettre en lumière les métiers de l'automobile grâce à une animation dynamique autour de témoignages de professionnels du site automobile, de jeunes étudiants et alternants, issus de cette filière de métiers.

Pour tout renseignement sur cet événement, contactez :
Mélissa Bourgeois, 03 27 513 111, m.bourgeois@grandhainaut.cci.fr

➤ **Du lundi 7 au samedi 12 avril – Visites d'entreprises avec l'ARIA**

Au cours de cette semaine, l'association régionale de l'industrie automobile (ARIA) organise avec ses adhérents de nombreuses visites d'entreprises. Ces opérations permettent aux professeurs et élèves de visiter des sites industriels automobiles et d'informer sur les métiers de l'industrie automobile les acteurs de l'orientation (professeurs principaux de collège et de lycée, centre d'information et d'orientation - CIO), de valoriser l'image du monde industriel auprès des élèves et d'informer sur l'évolution technique et sur les nouveaux moyens technologiques utilisés, les professeurs de lycées d'enseignement général et technologique et de lycées professionnels.

Robotisation, contrôle par laser, usinage numérique à grande vitesse, dessin et fabrication assistés par ordinateur, l'industrie de l'automobile utilise des technologies modernes et forme à des métiers nouveaux en pleine évolution.

Pour tout renseignement sur les visites organisées cette semaine, contactez :
Saâdia Oubaali, 03 20 99 24 81, soubaali@arianpdc.fr

Focus sur la filière mécanique et métallurgie dans le Nord – Pas-de-Calais

Les industries de la mécanique et de la métallurgie sont partout dans notre environnement quotidien, derrière les activités humaines, agricoles, alimentaires, de transports, de constructions et au cœur du développement dans les appareils domestiques, le matériel médical et chirurgical, les énergies renouvelables, les techniques de communication. Elles s'adaptent aux évolutions technologiques et participent au développement de l'industrie et des infrastructures.

Le secteur de la métallurgie compte environ 90 000 salariés pour 2 400 entreprises dans la région. Sur cet ensemble, 1 700 sont des entreprises de la mécanique, ce qui représente 37 600 salariés.

Ce secteur d'activités propose des recrutements importants en raison d'une vague massive de départs à la retraite, du développement des énergies renouvelables et de l'innovation et l'amélioration de la compétitivité.

Il recrute environ 6 000 personnes par an dont 1 500 pour la mécanique.

Pourtant, certains métiers connaissent d'ores et déjà une pénurie de main d'œuvre notamment dans les métiers de l'usinage (tourneur fraiseur), de la chaudronnerie et de la maintenance.

- **Jeudi 10 avril – Le métier de chaudronnier se découvre ! – Centre de Formation d'Apprentis – 179 rue de la Libération – Montigny-en-Gohelle – en partenariat avec Pôle emploi et l'UIMM**

Pôle emploi et l'Union des industries et métiers de la métallurgie (UIMM) organise un parcours de découverte du métier de chaudronnier sera proposé sur une demi-journée avec une visite du centre AFPI de formation d'apprentis et de l'entreprise ETCl et une sensibilisation au secteur et à ses débouchés.

- **Mercredi 9 avril à 9h et vendredi 11 avril à 14h – Visite de l'entreprise Sogema Services – ZI de Roubaix Est à Lys-lez-Lannoy**

L'entreprise Sogema Services accueillera des groupes de demandeurs d'emploi et des collégiens en partenariat avec Pôle Emploi et le Rectorat. L'entreprise recherche un tourneur/fraiseur, poste clé pour l'activité de l'entreprise, depuis plusieurs mois sans succès.

Innové au quotidien est le maître-mot de Jean-Jacques Lemaître, PDG de Sogema services : *« L'innovation est une philosophie, un état de veille permanent, qui permet de challenger les équipes, de maintenir le niveau d'expertise, d'aller toujours plus loin vers de nouvelles technologies ».*

L'entreprise Sogema est l'une des 8 entreprises dans lesquelles a été tourné, pour la Semaine de l'industrie, un film pour la promotion des métiers de l'industrie. Chaque vidéo présente un produit fabriqué en Nord – Pas-de-Calais et décline les métiers qui ont permis de la concevoir. Les vidéos sont accessibles, à compter du 1 avril, sur le site :

<http://www.semaine-industrie-nordpasdecals.fr/>

Pour tout renseignement sur les vidéos, contactez :

Sophie Perret du Cray, 03 20 63 79 50, s.perretducray@norddefrance.cci.fr

Pour tout renseignement sur la visite d'entreprise, contactez :

Sylvain Lollieux, animateur QSSE à Sogema, au 03 20 66 10 70

Jean-Jacques Lemaître, PDG, 03 44 76 24 91

LA CHIMIE

Focus sur les filières chimie / matériaux dans le Nord – Pas-de-Calais

Ce thème est un domaine d'activité stratégique (DAS) de la stratégie régionale d'innovation (SRI) de la région.

Cette filière couvre la conception de tous types de matériaux durables (textiles, plastiques...) ainsi que les procédés associés selon 3 axes :

- Un axe centré sur la recherche et innovation dans le domaine de la chimie et des matériaux,
- Un axe innovation dans le domaine des matériaux textiles avancés et des composites, centré sur le CETI,
- Un axe transversal lié au recyclage et à la valorisation des matériaux, incluant la prise en compte des concepts d'analyse de cycle de vie désormais indissociables de toute stratégie d'innovation en matériaux.

Il répond aux enjeux sociétaux suivants :

- Nouveaux matériaux et produits biosourcés,
- Amélioration des performances des matériaux,
- Valorisation des sous-produits et recyclage,
- Optimisation des ressources et économie circulaire.

En région, 3 pôles de compétitivité accompagnent les entreprises sur les thématiques de la chimie et des matériaux : le pôle MAUD (matériaux et applications à utilisation durable) dédié aux matériaux, à la chimie et à la chimie verte, le pôle Up-Text dédié aux matériaux textiles avancés et le pôle Team² dédié au recyclage des matériaux.

- **Mercredi 9 avril – 1^{er} village de la chimie en Nord – Pas-de-Calais - Hall du Lycée Cousteau - 27 Rue Pasteur – Wasquehal**

Pour la première fois, l'Union des industries chimiques du Nord – Pas-de-Calais organise un salon d'orientation dédié à la chimie avec des établissements d'enseignement en chimie du bac professionnel au diplôme d'ingénieur et des stands d'entreprises de la chimie. Une table ronde sur les métiers de la chimie se tiendra de 15h à 16h.

Pour tout renseignement sur le village de la chimie, contactez :
Christine Nohet-Tixier, 03 20 99 24 92

LA SANTE

Focus sur la filière santé dans le Nord – Pas-de-Calais

La filière santé en région Nord – Pas-de-Calais emploie près de 28 000 salariés dont 21 700 sont directement concernés par la filière nutrition/santé. Elle regroupe près de 800 entreprises et dégage un chiffre d'affaires cumulés de 8,2 milliards d'euros, dont 3,4 milliards d'euros réalisés à l'export (soit 41%). La filière se compose de 4 secteurs d'activité principaux, la pharma-biotechnologies-nutrition, le biomédical, les services spécialisés et les technologies de l'information et de la communication appliquées à la santé.

Plus de 135 millions d'euros sont dépensés annuellement en recherche et développement. Cette démarche d'innovation s'illustre par la « chambre d'hôpital du futur » et le « service ambulatoire de demain », conçus en partenariat par des entreprises locales, au sein du clubster santé, grappe d'entreprise régionale.

La région Nord – Pas-de-Calais se classe 3^e région française de la filière santé, après l'Ile-de-France et la région Rhône-Alpes. La métropole lilloise, 3^e pôle universitaire français pour les sciences, la santé et l'économie, abrite le plus grand site hospitalo-universitaire d'Europe, le site d'Eurasanté.

- **Jeudi 10 avril – Visite de l'entreprise Home Medical Services par des élèves dans le cadre du plan « Osez l'industrie en métropole lilloise ! » – 243, rue Salvador Allendé – Parc Euransaté – Epi de Soil – Loos-Lez-Lille**

Cette entreprise de fabrication de matériel médical ouvre ses portes. Les collégiens et lycéens visiteront ensuite le centre de formation ICAM de Lille.

Focus sur la filière agroalimentaire dans le Nord – Pas-de-Calais

L'agroalimentaire représente 2 100 entreprises et 33 300 salariés, hors intérim et transformations des produits de la mer. La région est la 1^{ère} exportatrice de produits agroalimentaires de France (11 % des exportations françaises), 2^e pour les investissements et 3^e en termes de chiffre d'affaire (données Agreste).

Le secteur doit faire face au processus de mondialisation des échanges, à l'accroissement de la volatilité des prix agricoles, à la pression des distributeurs et à l'évolution du comportement des consommateurs. Ces enjeux imposent au secteur une grande capacité d'adaptation. L'agroalimentaire régional compte des leaders mondiaux (Bonduelle, Lesaffre, Roquette, Daucy, McCain, Coca-Cola...) et des TPE/PME qui représentent 70 % des entreprises du secteur.

Les métiers sont diversifiés : la moitié des salariés exercent un métier dans le cœur de filière, 14 % travaillent dans le commerce, 10 % dans la logistique, 7 % dans la mécanique et 7 % dans les services administratifs.

Les pôles de compétitivité Nutrition Santé Longévité et AQUIMER accompagnent les industriels sur les projets d'innovation sur le développement d'aliments et d'ingrédients fonctionnels et la valorisation des produits aquatiques. En parallèle, le pôle d'excellence régional Agroé coordonne les actions pour renforcer la compétitivité de la filière de l'industrie agroalimentaire régionale. Afin de renforcer cette démarche collective, et dans le cadre des politiques nationales, le comité régional de la filière alimentaire (CORFA) sera installé le 11 avril 2014 à la préfecture de région (cf. ci-dessous).

- **Mardi 8 avril – Matinée d'information sur les métiers (MIM's) de l'agroalimentaire - Entreprise Florette - Zone Actipole – Raillencourt-Sainte-olle**

La CCI du Grand Hainaut souhaite mettre en lumière les métiers de l'Industrie agroalimentaire à travers les témoignages de professionnels de l'entreprise Florette et de jeunes en alternance au sein de l'entreprise.

Pour tout renseignement sur cet événement, contactez :
Mélissa Bourgeois, 03 27 513 111, m.bourgeois@grandhainaut.cci.fr

- **Jeudi 10 avril – Sensibilisation aux recrutements de l'industrie agroalimentaire – Centre de formation des produits de la mer et de la terre (CFPMT) – 8 rue de Verdun – Boulogne-sur-Mer**

L'industrie agroalimentaire continue de recruter. Au cœur de la zone industrielle de Capécure, Pôle emploi organise des informations sur les recrutements dans le domaine de l'agroalimentaire (marée, industrie laitière, plats cuisinés, glaces...) dans le bouloonnais au centre de formation des produits de la mer et de la terre.

- **Vendredi 11 avril – Installation du comité régional de la filière alimentaire (CORFA)**

Le comité régional de la filière alimentaire sera installé par Laurent Hottiaux, secrétaire général pour les affaires régionales auprès du préfet de la région Nord – Pas-de-Calais, et Jean-Louis Robillard, vice-président du Conseil régional en charge de l'alimentation, de la régionalisation de l'agriculture et de la ruralité. Ce comité aura vocation à renforcer la logique de filière et à consolider une stratégie partagée au niveau régional. Un plan d'actions permettra de déterminer des priorités concrètes, de fixer des objectifs communs et un calendrier de réalisation.

Point-presse : Vendredi 11 avril de 14h00 en préfecture du Nord – 2 rue Jacquemars Gielée – Salle des fêtes

LES ACTIONS PLURI-SECTORIELLES

- **Vendredi 11 avril – Cérémonie de remise des prix du défi vidéo « Raconte-moi l'entreprise » organisé par le Medef Nord – Pas-de-Calais et le rectorat de Lille – Université d'Arras – 9 rue du Temple**

Le défi : des groupes de lycéens sur toute la région Nord – Pas-de-Calais ont réalisé une vidéo de 3 minutes qui raconte l'entreprise grâce aux 14 entreprises partenaires de tous secteurs (SSII, industrie, artisans...). Une première partie sur laquelle ils doivent se mettre en projet et une seconde partie dans laquelle ils doivent faire le buzz autour de leur vidéo.

Cette année, 3 prix seront décernés par un jury de professionnels : le grand prix du jury, le prix de la créativité et le prix du respect du sujet. Un prix spécial, le prix des internautes, sera également décerné grâce au vote des internautes.

Ce projet est porté par le clubster école-entreprise Nord – Pas-de-Calais, le Rectorat et le MEDEF Nord – Pas-de-Calais, soutenus par le fond social européen (FSE) et de très nombreux partenaires en région qui se mobilisent sur l'ensemble du territoire pour renforcer le dialogue entre enseignants, chefs d'établissement, chefs d'entreprises et élèves.

Retrouvez les vidéos produites par les lycéens et soutenez-les :

<https://www.facebook.com/DefiVideoRaconteMoiLentreprise>
www.lyceen-reporter.com

Pour tout renseignement sur ce défi vidéo, contactez :

Fleur Bataillie, chef de projet relations école-entreprise au MEDEF, 03 20 21 95 32,
fbataillie@medef-npc.org

- **Jeudi 10 avril – Venez découvrir les métiers des industries technologiques organisé par lycée professionnel Allende de Béthune – UIMM**

Une journée de découverte des métiers des industries technologiques est proposée aux élèves de 4^e et de 3^e accompagnés de leurs professeurs principaux ainsi qu'aux professeurs de collèges et de lycées, aux directeurs de CIO et aux conseillers d'orientation psychologues avec :

- visite des plateaux techniques (productique, métallerie, chaudronnerie, conception – DAO),
- visite d'entreprise à proximité du lycée,
- organisation d'une table ronde en présence de chefs d'entreprise pour échanger sur leurs besoins en termes de main d'œuvre et sur les perspectives d'évolution dans le contexte économique actuel.



POLE EMPLOI AU SERVICE DES RECRUTEMENTS DANS L'INDUSTRIE REGIONALE

Les collaborateurs de Pôle emploi s'investissent au quotidien pour être le trait d'union entre les demandeurs d'emploi et les entreprises qu'ils accompagnent dans leur recrutement. Leur expertise permet d'informer sur la réalité du marché du travail grâce à différents outils, actions et en participant bien entendu activement aux initiatives comme la Semaine de l'industrie.

Cette année, Pôle emploi Nord – Pas-de-Calais porte 34 actions dont les objectifs sont de :

- faire découvrir aux demandeurs d'emploi la diversité et la réalité des métiers par des ateliers découverte, des visites d'entreprises et/ou de centres de formation...
- préparer le public à des entretiens de recrutement dans le secteur de l'industrie,
- organiser des recrutements directs avec les entreprises par des jobs-dating ou des sessions de sélection par la méthode de recrutement par simulation.

➤ Valenciennes – Maubeuge – Cambrai

Valenciennes

- Le 7 avril : animation d'un atelier expertise métallurgie dans l'entreprise Sevelnord puis visite de l'entreprise et information collective de présentation du recrutement de contrats de professionnalisation pour Toyota
- Le 11 avril : visite du centre de formation TSR (spécialisé en soudure et tuyauterie)
- Du 7 au 11 avril : animation d'une présentation dynamique des métiers au sein de l'agence Pôle emploi Valenciennes tertiales

Cambrai

- Le 7 avril : visite par des demandeurs d'emploi de l'entreprise Mecajet.
- Le 10 avril : visite par des demandeurs d'emploi de l'entreprise Ygnis
- Le 11 avril : visite de l'entreprise Social spécialisée dans l'agroalimentaire

Maubeuge

- Le 8 avril : animation de l'atelier de présentation des métiers de la métallurgie suivie d'une visite du centre de formation AFPA Roussies

➤ Lens – Arras – Douai – Somain

Lens

- Le 9 avril matin : focale technicien de maintenance avec accueil au Pôle emploi et visite du centre de formation GRETA suivie d'une visite d'une entreprise métallurgique
- Le 9 avril après-midi : focale usineur avec accueil au Pôle emploi et visite du centre de formation AFPA de Liévin suivie d'une visite de l'entreprise Lobel à Harnes
- Le 10 avril matin : focale chaudronnerie avec accueil au Pôle emploi et visite du centre de formation CFAI de Montigny-en-Gohelle suivie d'une visite de l'entreprise ETCI à Lens.

Arras

- Les 7, 9, et 11 avril dans la matinée : visite de l'entreprise Caterpillar

Douai

- Le 7 avril : animation d'un atelier validation des acquis d'expérience industrie et maintenance
- Le 8 avril matin : animation d'un atelier mobilité vers les métiers de l'industrie
- Le 11 avril matin : visite par un groupe de demandeurs d'emploi de l'entreprise Benteler

Somain

- Le 7 avril : information collective pour Toyota dans le cadre de recrutements
- Le 8 avril après-midi : visite de l'entreprise Toyota pour un groupe de demandeurs d'emploi (métier d'agent de fabrication)
- Le 11 avril : animation d'un atelier mobilité avec sensibilisation au réseau de transport et aux aides à la recherche et à la reprise d'activité

➤ **Hem – Tourcoing – Roubaix – Seclin - Hazebrouck**

Hem

- Entre le 7 et le 11 avril : proposer à un groupe de demandeurs d'emploi « une semaine, un parcours vers l'emploi »
- Lundi 7 avril après midi : atelier de présentation des métiers à l'ICAM
- Mardi 8 avril : visite d'entreprises pour les demandeurs d'emploi intéressés

Tourcoing centre

- Le 8 avril : promotion et découverte des métiers de la métallurgie dans le cadre d'un atelier sectoriel présentant la filière métallurgie co-animé par un conseiller Pôle emploi et un formateur du centre de formation AREP FRESC de Roubaix avec visite des ateliers d'apprentissage et échanges avec les formateurs et les stagiaires en formation sur place en découvrant la pratique des métiers.

Seclin

- Le 7 avril : animation d'un atelier métallurgie pour un groupe de demandeurs d'emploi
- Le 8 avril après midi : présentation des métiers de l'énergie avec ERDF

Roubaix

- Le 7 avril matin : animation d'une session de recrutement par la méthode de recrutement par simulation pour de futurs conducteurs de ligne en agroalimentaire
- Le 8 avril : animation d'un atelier de stratégie de recherche d'emploi dans l'industrie
- Le 10 avril : atelier découverte des métiers de la métallurgie animé par l'UIMM avec informations sur la métallurgie, les chiffres clés, les entreprises qui recrutent, les métiers, les conditions de travail, les conditions de recrutement.

Hazebrouck

- Le 7 avril 14H : présentation des métiers de l'agroalimentaire en Flandre intérieure en partenariat avec le centre de formation IFRIA

➤ **Grande-Synthe – Coudekerque – Boulogne-sur-Mer – Longuenesse – Gravelines**

Grande-Synthe et Coudekerque

- Du 7 au 11 avril : jobs-dating avec le groupe Arcelor

Saint-Martin-les-Boulogne

- Le 10 avril : l'industrie agroalimentaire dans le Boulonnais avec une manifestation sous forme d'ateliers sur la présentation des métiers de l'industrie agroalimentaire (ouvrier de marée, fileteur, ouvrier de production, conducteur de ligne...) et la participation des organismes de formation (centre de formation des produits de la mer, IFRIA...)

Longuenesse

- Lundi 7 avril : ateliers préparation des publics pour la journée des métiers 2014 (sensibilisation aux métiers de l'industrie) qui a lieu le 16 avril
- Mardi 8 avril : atelier sur la VAE avec présence d'un centre certificateur
- Mercredi 9 avril : visite des entreprises Sameco – Mecalibre (chaudronnerie)
- Jeudi 10 avril : atelier sectoriel avec focus sur la papeterie témoignage d'un salarié

Gravelines

- Le 8 avril à 9h : une journée pour travailler dans le nucléaire avec accueil au centre nucléaire de production d'électricité (CNPE) et présentation des métiers du nucléaire, des formations aux habilitations nucléaires et interventions des chefs de service du CNPE sur les besoins en personnels d'EDF en apprentissage suivie d'une visite des installations et la signature du contrat de service local entre le Pôle emploi de Gravelines et le CNPE.

Pour tout renseignement sur ces événements, contactez :

Séverine Florin, Pôle emploi, 03 28 76 08 12, npc.communication@pole-emploi.fr

Retrouvez le programme complet sur le site <http://www.nord.gouv.fr/>



L'INDUSTRIE : DES FORMATIONS POUR CONSTRUIRE L'AVENIR DE CHACUN

L'Education Nationale a, depuis de nombreuses années, pris toute la mesure des opportunités d'emplois de plus en plus qualifiés et diversifiés offertes par l'industrie.

Elle a toujours déployé une offre de formation aux métiers de l'industrie, riche, variée, à tous les niveaux de qualification et sur l'ensemble du territoire régional. La poursuite du redressement de la voie industrielle, technologique et de laboratoire constitue un axe majeur du projet académique 2013-2016.

La région Nord – Pas-de-Calais s'inscrit dans une tradition industrielle actuellement en transition. L'industrie régionale va connaître au cours des prochaines années dans tous les domaines des départs en retraite massifs. En dépit de la diminution structurelle de l'emploi industriel global, la redynamisation de certains secteurs pose le défi d'une amélioration des formations vers des emplois de plus en plus qualifiés.

En outre, pour répondre aux difficultés persistantes de recrutements dans certains secteurs, il convient de renforcer l'attractivité des métiers de l'industrie et d'améliorer la lisibilité des métiers, des débouchés professionnels et des perspectives réelles de débouchés et de carrières.

L'Education nationale contribue dans une très large mesure à l'information et à l'orientation des élèves, dès la classe de 5^e et tout au long de leur parcours, grâce notamment à des actions de découverte et de valorisation des métiers de l'industrie au sein des établissements scolaires et en lien avec les entreprises. Les formations en alternance sont particulièrement présentes dans le secteur de l'industrie.

Pour cette édition 2014 de la Semaine de l'industrie, le RoadTrain, rallye organisé les 8 et 9 avril en lien avec l'association des industries ferroviaires (AIF), permettra à des étudiants issus de grandes écoles et des lycéens de bacs professionnels de visiter de nombreuses entreprises et bureau d'études.

Cette action donne un rayonnement particulier à l'industrie ferroviaire, secteur d'excellence de notre région qui compte un pôle de compétitivité dédié, I-Trans, unique pôle d'envergure internationale du Nord – Pas-de-Calais.

L'importance de ce secteur et la volonté des acteurs concernés pourraient favoriser l'implantation dans la région d'un campus des métiers du ferroviaire actuellement à l'état de projet.

Pour tout renseignement sur les actions portées par le rectorat, contactez :

**Pascal Vinckier, chef de cabinet du Recteur, chargé de communication,
pascal.vinckier@ac-lille.fr**